



«Тополек» функционирует 2 разновозрастные группы дневного пребывания детей с 1,6 лет до 7 лет.

Группы сформированы по разновозрастному принципу и имеют общеразвивающую направленность.

Режим работы дошкольного учреждения с 7-30 до 18-00 при пятидневной рабочей неделе. В детский сад принимаются дети по заявлению родителей в соответствии с «Положением о приеме детей».

Отмечается тенденция увеличения желающих посещать детский сад. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке и носит светский характер. 100% детей, посещающих ДОО русскоязычные.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Тополек» Парфеньевского муниципального района Костромской области осуществляет свою деятельность в соответствии :

### **1.С документами федерального уровня:**

- «Законом об образовании РФ»
- Декларацией прав ребенка ООН (1959);
- Концепцией дошкольного воспитания (1989);
- Конституцией РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.);
- Гражданским кодексом РФ (часть первая от 30.11.1994 г. №51 –ФЗ);
- Семейным кодексом РФ от 29.12.1995 г. № 223 – ФЗ;
- "Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений. Сан П и Н 2.4.1.3049 – 13"
- «Федеральными государственными требованиями к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования (утв. приказом Минобрнауки России от 23.11.2009 № 655, Регистрационный № 16299 от 08 февраля 2010 г Министерства юстиции РФ);
- «Федеральными государственными требованиями к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования»;
- Методическими рекомендациями о взаимодействии образовательного учреждения с семьей (приложение 2 к Письму Минобрнауки РФ от 31.01.2001 г. № 90/30-16);
- Методическими рекомендациями о взаимодействии образовательного учреждения с семьей (приложение 2 к Письму Минобрнауки РФ от 31.01.2001 г. № 90/30-16);
- Инструктивно-методическим письмом Минобрнауки РФ от 14.03.2000 г. № 65/23-16 «О гигиенических требованиях и максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения»;

### **2. С уставными и локальными документами Учреждения:**

2.1.Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия РО № 048103 выдана:

Департаментом образования и науки Костромской области 18 июня 2012 года;  
срок действия: бессрочно.

2.2.Свидетельство о государственной аккредитации серия 44 № 200019

выдано: Департаментом образования и науки Костромской области;  
действительно до 12 февраля 2015 года.

2.3. Устав МКДОУ детский сад «Тополек». Утвержден Постановлением администрации Парфеньевского муниципального района Костромской области №23 от 20 февраля 2012 года.

2.4. Локальные акты ДООУ:

- положение о педагогическом совете;
- договор с родителями (законными представителями);

- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- положение об организации питания детей
- - Положение об Оплате труда
- Положение о Родительском собрании ДООУ
- Положение об Общем собрании трудового коллектива
- Положение о Родительском комитете
- Штатное расписание и другие.

Деятельность МКДООУ детский сад «Тополек» направлена на обеспечение современного качества образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства

### **Основные направления деятельности Учреждения:**

1. Осуществление дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.
2. Создание условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья участников образовательного процесса.
3. Создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.
4. Обеспечение благоприятного психологического климата в ДООУ.
5. Повышение профессионализма педагогических работников.
6. Освоение воспитанниками образовательной программы МКДООУ детский сад «Тополек».

### **Задачи образования**

- Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
  - Обеспечение познавательно-речевого, социально- личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
  - Воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
  - Взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- Оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

Приоритетным направлением в работе ДООУ по реализации Программы дошкольного образования является *охрана жизни и здоровья детей, физическое развитие воспитанников.*

Для его реализации в детском саду создается комплексная предметно-пространственная развивающая среда, способствующая:

- формированию здорового образа жизни;
- укреплению здоровья;
- развитию двигательных навыков, физических качеств.
- формирование у детей основы безопасности собственной жизнедеятельности.
- Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников и создание условий, способствующих безопасности каждого воспитанника.
- активизируется деятельность всего коллектива в создании системы безопасности жизнедеятельности детей.

Режим работы дошкольного учреждения с 7-30 до 18-00 при пятидневной рабочей неделе. В детский сад принимаются дети по заявлению родителей в соответствии с « Положением о приеме детей».

Отмечается тенденция увеличения желающих посещать детский сад. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке и носит светский характер. 100% детей, посещающих ДОУ русскоязычные.

Организация воспитательно-образовательной работы осуществляется в соответствии с основной образовательной программой МКДОУ детский сад «Тополек», разработанной на основе методических рекомендаций к программе «От рождения до школы», под редакцией Н.Е Вераксы, Т.С Комаровой, М.А Васильевой. В учреждении также реализуются парциальные программы: «Безопасность», Авдеева Н.Н., Князева Н.Л, Стеркина Р.Б. ; Программа «Истоки» и «Воспитание на социокультурном опыте» Е.А.Губина; Н.С.Кудряшева; Программа «Юный Костромич» составленную под руководством Галины Владимировны Власовой, методиста по Инновационной деятельности и развитию образования города Кострома.

## **2. Приоритетные цели и задачи управленческой деятельности.**

Управление МКДОУ детский сад «Тополек» осуществляется в соответствии с законодательством РФ .

### ***Цель***

Реализация государственной, региональной, муниципальной политики в областях дошкольного образования; совершенствование педагогического процесса и повышение качества образовательной работы с детьми, соответствие нормативным требованиям и перспективам завтрашнего дня.

Залог успеха качества воспитательно-образовательного процесса в своевременной, продуманной стратегии, тактике работы заведующей, во взаимодействии участников образовательного процесса .

### ***Задачи:***

1. Создание условий для эффективного функционирования ДОУ.
2. Обновление содержания образования в соответствии с ФГОС.
3. Формирование потребности к творческому саморазвитию и самообразованию педагогов.
4. Создание условий, направленных на повышение воспитательного потенциала, развитие духовно нравственных качеств дошкольников.
5. внедрение инновационных механизмов управления качеством образования.

Исходя из цели, возникают следующие **направления** в работе заведующей:

1. Нормативно-правовое обеспечение - изучение и анализ, внедрение инструктивно-методических материалов.
2. Создание рациональной структуры в ДОУ, которая направлена на обеспечение качества образовательного процесса

- работа с коллективом - анализ морально-психологического климата педагогического коллектива, выявленных затруднений и возможностей педагогов; создание условий для повышения активности и инициативы воспитателей, поощрение их творческих поисков;

Организация самообразования, повышения квалификации, аттестации педагогов

- планирование, организация, контроль воспитательно-образовательного процесса.
- создание предметно-развивающей среды ДОУ
- методическая помощь педагогам.

3. Анализ социокультурных и образовательных потребностей жителей пос. Николо-Полома в соотнесении с реальными возможностями МКДОУ детский сад «Тополек».

Организация социального партнерства и сотрудничества с муниципальными структурами, с другими образовательными учреждениями для создания и реализации совместных программ, проектов и т. п.

4. Укрепление и развитие материальной базы ДОУ.

### 3. Эффективность деятельности руководящего работника

#### 3.1. Качество воспитательно–образовательного процесса в учреждении

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период			Примечание
			2011/2012	2012 /2013	2013 /2014	
<b>Организация вариативных форм дошкольного образования (за каждый вид и наполняемость не менее 10-12 детей в группе при условии ежедневного функционирования группы)</b>						
1.	– группы кратковременного пребывания адаптационного вида;	количество	0	0	0	
	– группы кратковременного пребывания общеразвивающего вида;	количество	0	0	0	
	– группы кратковременного пребывания по предшкольной подготовке;	количество	0	0	0	
	– группы кратковременного пребывания компенсирующего вида (режим работы группы устанавливается руководителем, наполняемость 6-8 детей)	количество	0	0	0	
2.	Создание групп:					
	– вечернего пребывания,	количество	0	0	0	
	– кратковременного пребывания	количество	0	0	0	
	– выходного и праздничного дня	количество	0	0	0	
3.	Организация работы и функционирование:					
	– логопедического пункта	количество	0	0	0	
	– консультативного пункта	количество	0	0	0	
<b>Система работы с одарёнными детьми</b>						
4.	– количество <b>участников</b> конкурсов, игр различного уровня: муниципального регионального федерального	человек	5	6	8	
			0	0	2	
			0	0	0	

	международного; – соревнований (спартакиад) муниципального регионального – количество призёров конкурсов, игр различного уровня: муниципального регионального федерального международного; – соревнований (спартакиад) муниципального регионального		0 0  0  0	0  0  0	0  2  0	
5.	Участие воспитанников в муниципальных и региональных мероприятиях	(перечислить)	Областной конкурс велосипедистов «Безопасное колесико»	-Областной конкурс велосипедистов «Безопасное колесико».  -Конкурс по пожарной безопасности	Областной конкурс велосипедистов «Безопасное колесико»  Конкурс «Вифлеемская звезда»	
6.	Динамика охвата детей дополнительными бесплатными образовательными услугами	%	0	0	18	
7.	Динамика охвата детей дополнительными платными образовательными услугами	%	0	0	0	
<b>Результативность инновационной деятельности ДОУ</b>						
8.	Распространение опыта управленческой инновационной работы учреждения: – организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на международном уровне;	Количество	0	0	0	

– организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на федеральном уровне;	0	0	0
– организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на региональном уровне;	0	0	0
– организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на муниципальном уровне	2	2	2

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

Образовательное учреждение выполняет требования Закона об образовании в РФ. Деятельность ДОУ направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребёнка. Организация учебно-воспитательного процесса строится на педагогически обоснованном выборе программ, обеспечивающих получение образования, соответствующего государственным стандартам.

Эффективность осуществляемой педагогической деятельности в детском саду во многом определяется уровнем развития выпускников. В связи с этим в детском саду проводился итоговый мониторинг по выявлению показателей, отражающих уровень развития детей в соответствии с их психофизическими особенностями. В ходе итогового мониторинга были изучены следующие направления:

- художественно-эстетическое;
- познавательно-речевое;
- физическое развитие;
- социально-личностное развитие.

Уровень и качество подготовки воспитанников соответствует требованиям реализуемых программ. Перечень видов непосредственно образовательной деятельности разработан в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13 и инструктивно-методического письма Минобрнауки РФ № 65/23 от 14.03.2000 «О гигиенических требованиях к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения», а также с учетом федеральных государственных образовательных стандартов. Составлено расписание непосредственно образовательной деятельности, целью которого является определение чередования различных видов деятельности, чередования статичных и динамичных видов детской деятельности в целях снятия перегрузки, предупреждения утомляемости детей.

Количество часов непосредственно образовательной деятельности с детьми так же установлено Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013г N26 "Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях".

Повышается охват детей дополнительными бесплатными образовательными услугами. В детском саду работает кружок художественно-эстетической направленности «Цветные ладошки». Ежегодно повышается количество участников муниципальных конкурсов. Детский сад занимает призовые места в организации муниципальных конкурсов и проектов. Наше образовательное учреждение является конкурентно



способным, что доказывает ежегодное увеличение количества детей в детском саду, участие педагогов и детей в различных конкурсах.

### 3.2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период			Примечание
			2011/2012	2012/2013	2013/2014	
<b>Динамика в развитии материально-технической базы, ресурсной обеспеченности воспитательно-образовательного процесса</b>						
9.	Наличие кабинетов для организации дополнительных образовательных услуг	(перечислить)	нет	нет	нет	
10.	Наличие: – физкультурного зала – музыкального зала – плавательного бассейна – спортивной площадки	количество	0 0 0 0	0 0 0 1	0 0 0 1	
11.	Наличие персональных компьютеров, доступных для воспитанников	количество	0	0	0	
<b>Динамика исполнения предписаний надзорных органов</b>						
12.	Наличие предписаний Рособнадзора, из них исполнено	количество	0	0	1- исполнено	
13.	Наличие предписаний Роспотребнадзора, из них исполнено	количество	0	0	0	
14.	Наличие предписаний Госпожнадзора, из них исполнено	количество	1- исполнено	2- нарушений не выявлено	1 - нарушений не выявлено	
15.	Положительная динамика в развитии и благоустройстве	(перечислить)	1.Разбивка огорода 2. Постройка новых	1.Оборудование спортивной	Оборудование спортивной	

	прилегающей территории		игровых форм. 3. Оборудована метеорологическая площадка, «птичья столовая»	площадки (беговая дорожка, яма для прыжков, кольцеброс) 2.разбит фитоогород, 3. Создана альпийская горка 4. Постройка новых игровых форм 5. Озеленение территории-посажена аллея сирени	площадки (снаряды для развития равновесия, кольцеброс) . 2. Создание цветников 3. Постройка новых игровых форм 4. Оборудована поляна сказок 5. Озеленение территории – детские площадки отделены зелеными насаждениями 6. Постройка новых песочниц	
16.	Своевременное и качественное выполнение текущего и капитального ремонта	(перечислить)	- Подводка горячей воды к детским умывальникам - Оборудование прачечной - Замена штепсельных розеток на закрывающиеся - установка выключателей и розеток на высоту 1.8м.	- Ремонт канализации - частичный ремонт крыши - покраска оконных рам -обработка чердака огнезащитным составом - косметический ремонт - замена линолеума в приемной мл группы	- ремонт крыши - косметический ремонт - ремонт сантехнического оборудования - освещение территории ДООУ	

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

Безопасность образовательного учреждения- одна из главных задач заведующей. Безопасность ДООУ является приоритетной задачей в деятельности заведующей и всего коллектива. Объектом этой деятельности являются: пожарная безопасность, охрана труда, правила техники безопасности, меры по предупреждению террористических актов, гражданская оборона .Обеспечение условий безопасности в МДООУ выполняется

согласно локальным нормативно-правовым документам. Имеются планы эвакуации при пожаре, пожарная сигнализация выведена на пульт охраны г. Кострома. В настоящее время для обеспечения безопасности разработан Паспорт антитеррористической защищенности; Разработаны положения, инструкции для работников по технике безопасности и пожарной безопасности, заведующей издаются постоянно приказы по выполнению требований безопасности. В ДОУ соблюдаются правила по охране труда, пожарной безопасности и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников. Травматизма среди детей, работников нет.

С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах в соответствии с программой «Безопасность». Проводится вводный инструктаж с вновь прибывшими сотрудниками, противопожарный инструктаж и инструктаж по мерам электробезопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Территория по всему периметру ограждена забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. Территория по всему периметру ограждена забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании.

Групповые помещения оснащены мебелью отвечающие гигиеническим и возрастным особенностям воспитанников.

На территории зеленые насаждения, красивые цветники, разбит огород. Имеется игровое и спортивное оборудование.

Соблюдение санитарногигиенических требований осуществляется в соответствии с Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях". Имеются акты замеров освещенности, воздушно-теплого режима, санитарного состояния помещений. Все соответствует норме. Предписания контролирующих органов исполняются.

Благодаря созданию необходимых условий детский сад успешно прошел лицензирование и ежегодно акты приемки учреждения подписываются своевременно.

Благодаря бюджетным вложениям и спонсорским средствам детскому саду удалось значительно улучшить материально-техническую базу.

Ежегодно осуществляется косметический ремонт помещений, обновление в оформлении групп, пополнение игрушек, методического и раздаточного материала, приобретение спецодежды, мягкого инвентаря.

Ежегодно производится ремонт пищеблока, обновляется оборудование, посуда в соответствии с нормами СанПиНа.

За данное время выполнена подводка горячей воды в моечных групп, к детским умывальникам. Обновлено сантехническое оборудование в соответствии с требованиями.

В группах заменена мебель(столы, стулья) в соответствии с ростом детей. Ежегодно проводятся ремонтные работы здания ( выполнен частичный ремонт крыши, обновлены входы в здание, замена стекол, замена электропроводки, поставлена железная дверь).

Ежегодно проводится благоустройство игровых и спортивной площадок.

В детском саду имеется ноутбук, принтер, магнитофон, телевизор, DVD.

### 3.3. Повышение уровня кадрового ресурса

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период	Примечание
----------	------------	----------------------	--------	------------

			2011/2012	2012/2013	2013/2014	
	укомплектованность кадрами по штатному расписанию;	%	100%	100%	100%	
	доля педагогических кадров с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогов;	%	20%	20%	20%	
	доля педагогических кадров награжденных отраслевыми наградами федерального уровня;	%	0%	20%	0%	
	доля педагогических кадров награжденных отраслевыми наградами регионального и муниципального уровней;	%	40%	20%	20%	
	доля педагогических кадров аттестованных на первую и высшую категории от общего числа педагогов;	%	0%	0%	0%	
	доля педагогических кадров аттестованных на соответствие занимаемой должности от общего числа педагогов;	%	0%	20%	0%	
	доля педагогических и руководящих работников прошедших курсы повышения квалификации от общего числа педагогических и руководящих работников;	%	0%	20%	60%	
	привлечение молодых специалистов;	количество	1	0	0	
	обобщение и распространение актуального педагогического опыта:	количество	1	5	1	
	а) конкурсы,					
	б) печатные издания,					
	в) семинары,					
	г) конференции					
			1.Фестиваль педмастерства 2. Конференция педагогических работников	1.Творческий отчет педагогов на фестивале педагогического мастерства- 100%	Выступление заведующей на конференции педработников по теме: «Основные	Конференция педработников

				2. Конференция педагогических работников	направления работы по здоровьесбережению в детском саду»	
--	--	--	--	--	--	--

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

Дошкольное образовательное учреждение полностью укомплектовано педагогическим и младшим персоналом. В ДОО сформирован педагогически грамотный, работоспособный коллектив. Из 6 педагогов, работающих в учреждении – заведующая, 4 воспитателя (3 ставки) музыкальный руководитель.

Из анализа кадрового потенциала ДОО видно ДОО укомплектован педагогическими кадрами на 100%. Стабильный квалификационный педагогический коллектив способен обеспечить удовлетворение индивидуальных интересов и потребностей каждого ребёнка. Наблюдается рост профессионального уровня педагогов. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, проходят курсы повышения квалификации. Анализ профессиональной деятельности показал:

- все педагоги в своей работе используют лично-ориентированный подход к детям;
- педагоги нацелены на активное участие в планомерном поэтапном развитии Учреждения, готовность к саморазвитию прослеживается у 100 % педагогов;
- педагоги ДОО активно участвуют в конкурсах различного уровня, в инновационной деятельности, в частности по внедрению метода проектов в работе с детьми.
- все педагоги испытывают потребность, интерес и мотивацию к повышению уровня своих профессиональных знаний и умений, овладению современными эффективными технологиями. Все педагоги награждены грамотами РОО. Заведующая награждена грамотой Департамента образования и грамотой Министерства Образования РФ.

### 3.4. Охрана жизни и здоровья воспитанников, социальная защищенность работников

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период			Примечание
			2011/2012	2012/2013	2013/2014	
17.	Принимаемые меры по – соблюдению режима жизнедеятельности детей; – снятию утомляемости	(перечислить)	-Соответствие учебной нагрузки санитарно-гигиеническим требованиям - проведение физкультминуток, -игровые паузы между НОД	Соответствие учебной нагрузки санитарно-гигиеническим требованиям - проведение физкультминуток -игровые паузы между НОД	Соответствие учебной нагрузки санитарно-гигиеническим требованиям - проведение физкультминуток -игровые паузы между НОД	
18.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников: – на базе детского сада; – участие в муниципальных мероприятиях; – участие в региональных мероприятиях	(перечислить)	День здоровья Летний спортивный праздник Спортивные праздники и развлечения	День здоровья Летний спортивный праздник Спортивные праздники и развлечения	День здоровья Летний спортивный праздник Спортивные праздники и развлечения  Фестиваль педмастерства «Основные направления работы по здоровьесбережению В МКДОУ детский сад «Тополек»	
19.	Уровень заболеваемости в дошкольном учреждении	количество дней, пропущенных одним ребёнком по	8,2	6,9	6,5	

		болезни				
20.	Мероприятия по организация питания детей, страдающих аллергическими заболеваниями	(перечислить)	Исключение из пищи детей аллергенных продуктов Замена данных прдуктов	Исключение из пищи детей аллергенных продуктов Замена данных прдуктов	Исключение из пищи детей аллергенных продуктов Замена данных прдуктов	
21.	Наличие условий для медицинского обслуживания (с предъявлением лицензии)	да /нет	нет	нет	да	
22.	Наличие случаев травматизма, произошедших с воспитанниками во время пребывания в ДООУ	количество	0	0	0	
23.	Наличие программ здоровьесберегающей направленности	да/нет	нет	нет	да	
24.	Наличие программы (мероприятий) по социальной защищенности работников		Коллективный договор	Коллективный договор	Коллективный договор	

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

Обеспечение условий безопасности в МДОУ выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. Имеются планы эвакуации при пожаре, пожарная сигнализация выведена на пульт охраны г. Кострома. В настоящее время для обеспечения безопасности разработан Паспорт антитеррористической защищенности;

С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах. Проводится вводный инструктаж с вновь прибывшими сотрудниками, противопожарный инструктаж и инструктаж по мерам электробезопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Территория по всему периметру ограждена забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. Территория по всему периметру ограждена забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании.

В ДООУ соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.

Одно из главных направлений здоровьесбережения воспитанников детского сада- сбалансированное питание.



В МКДОУ детский сад «Тополек» организовано 4-х разовое питание на основе десятидневного меню. В меню представлены разнообразные блюда, исключены их повторы. При составлении меню соблюдаются требования нормативов калорийности питания. Постоянно проводится витаминизация третьего блюда.

При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества.

Контроль за организацией питания осуществляется заведующей и медсестрой. В ДОУ имеется вся необходимая документация по организации детского питания. На пищеблоке имеется бракеражный журнал, журнал здоровья, картотека блюд. На каждый день пишется меню-раскладка.

Дети в МКДОУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальное условие для нервно-психического и умственного развития ребенка.

Система физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ способствует сохранению и укреплению здоровья детей, активному формированию здорового образа жизни, воспитанию нравственно-волевых качеств.

Работа ведётся в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений. Сан П и Н 2.4.1.3049 – 13" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ от 29 мая 2013 г. № 28564.);

Медицинское обслуживание осуществляется медсестрой и Николо-Поломской амбулаторией на основе договора между детским садом и государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Парфеньевская районная больница».

### 3.5. Эффективность коррекционной работы

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период			Примечание
			2011/2012	2012/2013	2013/2014	
25.	Профиль группы компенсирующей (специализированной, коррекционной) направленности	(указать)	нет	нет	нет	
26.	Динамика результативности по итогам диагностики специалистов: – учителя-логопеда; – учителя-дефектолога; – педагога-психолога; – других специалистов	%(перечислить)	Специалистов нет	Специалистов нет	Специалистов нет	

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

В детском саду специалистов коррекционной работы нет.

### 3.6. Эффективность управленческой деятельности

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период			Примечание
			2011/2012	2012/2013	2013/2014	
27.	<p>Эффективное использование бюджетных средств</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соотношение руководящего и административно-хозяйственного персонала от количества штатных должностей педагогов</li> <li>– средняя заработная плата педагогического работника</li> <li>– численность воспитанников, приходящихся на одного работающего в ДОУ – всего,</li> </ul> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на одного воспитателя</li> <li>– на одного прочего работающего (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, а также педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс)</li> <li>– средняя наполняемость групп в ДОУ</li> </ul>	<p>%</p> <p>тыс. руб.</p> <p>человек</p> <p>человек</p> <p>человек</p> <p>человек</p>	<p>28,6</p> <p>6000 руб</p> <p>3,2</p> <p>11,6</p> <p>5</p> <p>33</p>	<p>28,6</p> <p>7900 руб</p> <p>3,4</p> <p>12,3</p> <p>5,3</p> <p>35</p>	<p>28,6</p> <p>12000 руб</p> <p>3,5</p> <p>12,7</p> <p>5,4</p> <p>36</p>	
28.	<p>Привлечение бюджетных и внебюджетных средств</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– за счет участия в конкурсных мероприятиях и проектах</li> <li>– за счет оказания дополнительных платных образовательных услуг</li> </ul>	%	<p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p>	
29.	<p>Использование информационных ресурсов в управленческой деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие и использование</li> </ul>	да/нет	Нет	Нет	Да	

	электронной почты, – наличие сайта и периодичность его обновления; – другие электронные ресурсы	да/нет  (перечислить)	Нет  нет	Нет  нет	Да  нет	
30.	Участие учреждения и педагогов в конкурсных процедурах, проектах, направленных на повышение качества образования	(перечислить)				
31.	Наличие статуса автономного учреждения	да/нет	нет	нет	нет	
32.	Наличие жалоб на деятельность общеобразовательного учреждения	количество	нет	нет	нет	

**Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**

Анализируя показатели по направлениям, можно сделать вывод, что деятельность руководящего работника дает хорошие результаты. Нет жалоб на деятельность общеобразовательного учреждения со стороны родителей. Все это достигается

- созданием развивающей среды, обеспечивающей развитие всех направлений детской деятельности;
- создание безопасных и комфортных условий для обучения и воспитания;
- создание условий, обеспечивающих систему работы по развитию духовности;
- совершенствование деятельности по проведению аттестации педагогических кадров; повышение квалификации педагогов;
- развитие системы стимулирования успешной профессиональной деятельности;

Система управления ДООУ включает в себя анализ, оценку, прогнозирование и моделирование состояния процесса воспитания, определение и постановку текущих и перспективных задач воспитательной деятельности; научно обоснованное планирование, подбор, обучение и расстановку кадров, своевременную корректировку системы воспитательных воздействий.

Управление воспитательно-образовательным процессом ДООУ состоит из нескольких уровней:

- Определение основных задач, их анализ, коррекция, анализ приоритетных направлений и методической работы осуществляется на педагогических советах (проходят 5 педсоветов в год);
- Влиять на изменение основных задач может общее собрание ДООУ (проводятся 2 раза в год), а также заседание родительского комитета;
- Оперативное управление осуществляется через производственные совещания (проводятся ежемесячно);

Управление воспитательной системой создает возможности, при которых воспитательный процесс становится эффективным и действенным. 1.

МКДООУ детский сад «Тополек» функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

2. Структура и механизм управления определяет его стабильное функционирование.

3. ДОУ укомплектован педагогическими кадрами на 100%. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег, участвуют в профессиональных конкурсах.
4. В ДОУ соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.
5. ДОУ работает в режиме развития.

**7. Перспективы развития ДОУ:**

1. Осуществление дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2. Создание условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья участников образовательного процесса.
3. Создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.
4. Обеспечение благоприятного психологического климата в ДОУ.
5. Повышение профессионализма педагогических работников.
6. Освоение воспитанниками образовательной программы МКДОУ детский сад «Тополек»

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

подпись аттестуемого

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Данные, представленные в аналитическом отчёте \_\_\_\_\_, заверяю.

\_\_\_\_\_

фамилия и инициалы руководителя

Руководитель органа, осуществляющего  
управление образованием

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи